



# RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2025

INVESTIR NO PRESENTE, PROJETAR O FUTURO: “APROXIMAR,  
CAPACITAR E INOVAR”

março de 2026



março de 2026

**ÍNDICE**

1.	ENQUADRAMENTO .....	4
2.	RELATÓRIO DE ATIVIDADES.....	4
2.1	Gabinete de Apoio ao Professor .....	4
2.1.1	Parcerias e protocolos .....	5
2.1.2	Gabinete de Apoio Técnico a Concursos.....	6
2.1.3	Gabinete de Apoio Jurídico .....	6
2.1.4	Projeto Solidário “Novelo de Afetos – Meadas de Partilha” .....	6
2.1.5	Seguros   Casa do Professor.....	7
2.2	Centro de Formação.....	7
2.2.1	Formação Contínua de Professores.....	7
2.2.2	UPskills_EU.....	8
2.2.3	Formação Modular Certificada – Operação PESSOAS-FSE+-01120100.....	9
2.2.4	Cursos Livres .....	9
2.3	Departamento Cultural.....	10
2.3.1	Agenda Cultural – Clarabóia .....	10
2.3.2	Academia de Música Fi-Bra .....	11
2.4	Centro de Inovação Pedagógica.....	11
2.4.1	Atividades executadas.....	11
2.4.2	Candidaturas desenvolvidas.....	12
2.4.3	Projetos em desenvolvimento .....	12
2.4.4	Intervenções em Atividades de Projeto, Eventos Formativos e de Disseminação.....	12
2.4.5	Desenvolvimento de Materiais Pedagógicos/Cursos de Formação .....	13
2.5	Lar / ERPI.....	13
2.5.1	Lar da Casa do Professor .....	13
2.5.2	Lar da Casa do Areal .....	16
2.6	SAD – Serviço de Apoio Domiciliário .....	16
2.7	Outros departamentos e recursos .....	17
2.7.1	Marketing e Comunicação .....	17
2.7.2	Restauração.....	19



2.7.3	TIC – Tecnologias de Informação e Comunicação.....	20
2.7.4	Infraestruturas .....	20
3.	ANÁLISE ECONÓMICO-FINANCEIRA .....	22
4.	CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	43



## 1. ENQUADRAMENTO

O modelo de gestão, o cumprimento do lema **“Investir no presente, projetar o futuro: Aproximar, Capacitar e Inovar”**, as linhas gerais de atuação e os objetivos programáticos sufragados pelos associados da Casa do Professor para o quadriênio 2022-2026 subjazem ao presente, constituem a referência do presente relatório.

No decorrer de 2025, a Casa do Professor conseguiu desenvolver grande parte do proposto no plano de ação e orçamento apresentado aos associados em Assembleia, realizada em novembro de 2024.

O reconhecimento e a certificação do Sistema de Gestão da Qualidade (ISO 9001:2015) mantendo os índices de qualidade dos serviços prestados com elevados padrões de eficiência e de eficácia continua a ser uma prioridade da Casa do Professor.

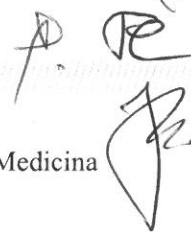
No presente documento, estão apresentadas as principais atividades desenvolvidas em 2025 pelos diferentes setores, assim como as demonstrações financeiras.

## 2. RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Neste ponto destacam-se as atividades de maior relevância realizadas no ano de 2025 pelos diferentes setores da Casa do Professor, que disponibilizaram distintos serviços que vão ao encontro da missão da instituição.

### 2.1 Gabinete de Apoio ao Professor

No ano de 2025, o Gabinete de Apoio ao Professor privilegiou a dinamização da área dos protocolos e parcerias, alargando a sua rede a nível nacional. Ciente da sua finalidade, privilegiou e deu especial destaque às suas metodologias de atuação, sempre com o objetivo primordial de apoiar os professores, lançando, semanalmente, workshops gratuitos online, atividades lúdicas e culturais para diversas idades e ainda, serviços. Dos serviços destacamos os Seguros, com um escritório na sede da Casa do Professor, disponibilizando também o serviço a nível nacional nos diversos escritórios presentes em todo o país. Este serviço permite a todos os associados e respetivo agregado familiar fazer a gestão de todos os seus seguros num só local, o acompanhamento personalizado de um profissional, que compara as ofertas do mercado entre uma ampla rede de seguradoras. Destacamos também o lançamento de um novo serviço de Mediação em parceria com a AMEDIIC - Associação Mediálogo - Investigação, Intervenção e Capacitação, que tem como finalidade a promoção de diálogos transversais sobre teorias, investigações e práticas relacionadas com a mediação e o desenvolvimento de atividades de formação, difusão e intervenção promotoras da mediação e da coesão social, serviço este disponível a nível nacional e, ainda, um novo serviço de Shiatsu



Medicina. O Shiatsu Medicina é uma terapia que integra o Shiatsu e as leis da saúde e doença da Medicina Tradicional Chinesa.

### 2.1.1 Parcerias e protocolos

No ano de 2025, foram realizados 7 novos protocolos e 43 novas parcerias.

Destacam-se as seguintes atividades:

- Lançamento de um novo serviço no Gabinete de Saúde e Bem Estar: Mediação;
- Lançamento de um novo serviço no Gabinete de Saúde e Bem Estar: Shiatsu Medicina;
- Rastreo Cognitivo gratuito em colaboração com o Centro Clínico Educacional - Barcelos;
- Ação “Tenho um aluno com PHDA...E agora?” em colaboração com a Neurogime Academy;
- Rastreios gratuitos de medicina dentária; psicologia; terapia da fala e odontopediatria em colaboração com a Centro Médico Dentário Taipas Saúde - Guimarães;
- Workshop online “Caixa de Ferramentas: Prevenir e Intervir em Contexto de Bullying” em colaboração com Neurogime Academy;
- Rastreo gratuito de PHDA para adultos e crianças em colaboração com a clínica Neurogime & Centro de Neurodesenvolvimento;
- Workshop gratuito para crianças “Aprende a fazer o teu crepe” em colaboração com o Gato Comeu-te a Língua” – Vila Nova de Gaia;
- Dia Aberto para adultos: Rastreios de memória; psicologia; nutrição; Dual Training; e jogos de estimulação cognitiva em colaboração com a clínica Neurogime;
- Webinar online gratuito “Burnout: Como afeta as pessoas e as organizações” em colaboração com a Neurogime Academy;
- Dia Aberto para crianças e adolescentes: jogos de estimulação cognitiva; circuito sensorial; reflexos primitivos; episódio de podcast ao vivo em colaboração com o Centro de Neurodesenvolvimento - Neurogime;
- Oficina de pintura de postais com aquarelas em colaboração com o CAVE COLETIVO;
- Webinar online gratuito “Prevenção das Demências: O Que Diz a Neurociência?” em colaboração com Neurogime Academy;
- Programa de Férias de Verão para crianças em colaboração com a Vincular;
- Cursos de Verão de Natação – Escola de Natação “Heróis do Mar”;
- Campo de Férias para crianças “O Gime SummerCamp” em colaboração com o Centro de Neurodesenvolvimento – Neurogime;



- Curso e-learning “PHDA no Ensino: do Conhecimento às Estratégias Eficazes” em colaboração com Neurogime Academy;
- Viagem Cultural – “Passeio Ribeira Sacra – Desfiladeiro do Sil” – 1 dia;
- Webinar gratuito “Pontes em Vez de Muros: Estratégias para Gestão de Conflitos” em colaboração com a Neurogime Academy;
- Programa de Férias de Halloween em colaboração com Vincular;
- Utilização gratuita de 3 dias no Holmes Place Braga;
- Webinar online gratuito “Os Diferentes Tipos de Fome: O Papel da Nutrição na Regulação do Apetite em colaboração com Neurogime Academy;
- Programa de Férias de Natal em colaboração com a Vincular;
- Festa de Natal do filho do Professor “Aventura do Pai Natal e o Mundo Sem Cor”.

### **2.1.2 Gabinete de Apoio Técnico a Concursos**

A Casa do Professor disponibiliza um serviço gratuito a todos os seus associados, que passam a ter acesso a um atendimento personalizado no âmbito dos concursos para docentes. O Apoio Técnico a Concursos, atualmente em regime à distância (por telefone e e-mail) e presencial sempre que solicitado, prestou, no ano 2025, auxílio a 131 professores/associados.

De salientar as 16 comunicações realizadas, colocando todos os associados devidamente informados, principalmente através das suas newsletters e redes sociais, com o objetivo de garantir a informação atempada a todos os associados da instituição.

### **2.1.3 Gabinete de Apoio Jurídico**

O Gabinete de Apoio Jurídico efetua aconselhamento gratuito, de âmbito extrajudicial, aos associados e seus familiares, em assuntos de natureza profissional e pessoal. No ano de 2025, realizaram-se 272 consultas jurídicas a associados, entre contactos presenciais e telefónicos.

Importa, ainda, realçar um total de 464 e-mails respondidos, prestando um serviço de proximidade com os associados e respetivo agregado familiar, a nível nacional.

### **2.1.4 Projeto Solidário “Novelo de Afetos – Meadas de Partilha”**

Em 2025, foram vendidas 56 mascotes com o valor unitário de 3.00€ e dinamizadas as seguintes ações:

- Distribuição das mascotes em locais estratégicos, com o objetivo de uma maior visualização do projeto solidário;



- Apoio a 5 alunos em consulta de oftalmologia; aquisição de óculos, consulta de otorrinolaringologia; consulta de medicina dentária e de pedopsiquiatria.

### **2.1.5 Seguros | Casa do Professor**

No âmbito do seguro de saúde Multicare que abrangeu, no ano de 2025, um total de 490 associados, foram rececionadas 437 despesas de saúde e encaminhadas para a Multicare.

Da parceria com a Corretora de Seguros “Seguramos” resultou a emissão de 207 apólices de seguros em diversos ramos, nomeadamente: saúde individual; automóvel; multirriscos; PPR; acidentes de trabalho; vida; instrumentos musicais e viagem.

## **2.2 Centro de Formação**

Apresentam-se as principais atividades realizadas ao longo do ano que evidenciam o crescimento do Centro de Formação:

### **2.2.1 Formação Contínua de Professores**

O Centro de Formação alcançou resultados de excelência. Entre os fatores que contribuíram para atingir estes resultados, destacam-se:

- A dinâmica na oferta de formação ao longo do ano, inclusive de oferta de Formação Internacional para Professores e de Formação Modular Certificada para o público em geral;
- O investimento em marketing para o posicionamento da oferta formativa no mercado;
- Atualizações e melhorias da plataforma Humantrain, como a sincronização das inscrições com o site do UPSkills 2.0 e o alargamento do circuito de assinatura de certificados à formação modular.

De entre as principais atividades que refletem a dinâmica do Centro de Formação destacamos:

#### ***Diagnóstico***

- Durante o mês de julho foi realizado o diagnóstico de formação, em que todos os associados e outros participantes tiveram oportunidade de apresentar as suas necessidades e/ou expectativas de Formação Contínua de Professores. As cerca de 900 respostas obtidas no inquérito facilitaram a orientação da oferta formativa e a inovação em novas ações de formação.

### **Acreditação de ações**

- Conceção de 24 novas ações de formação, para o Plano Anual de Formação que obtiveram parecer positivo de acreditação pelo CCPFC;
- Conceção de 3 novas ações de formação, para o Plano de Formação do projeto **UPskills 2.0\_EU** que obtiveram parecer positivo de acreditação pelo CCPFC.

### **Realização**

#### **Plano Anual de Formação Contínua de Professores**

- Execução de 228 ações de cursos de formação, tendo-se certificado 3 402 formandos/as;
- Execução de 7 ações de curta duração (ACD), tendo-se certificado 907 formandos/as.

#### **2.2.2 UPskills\_EU**

UPskills\_EU – Formação Contínua de Professores sobre assuntos europeus: Operação 101047970 — UPskills\_EU, financiada pelo ERASMUS+

- Execução de 1 conferência, tendo-se certificado 160 formandos/as.

UPskills\_EU 2.0 – Formação Contínua de Professores sobre assuntos europeus: Operação 101176642 — UPskills\_EU.2.0 financiada pelo ERASMUS+

- Execução de 34 ações de cursos de formação, tendo-se certificado 589 formandos/as;
- Execução de 2 ações de curta duração (ACD), tendo-se certificado 193 formandos/as.

#### **Formação Internacional de Professores**

- Execução de 2 ações de cursos de formação dos PALOP's, tendo-se certificado 34 formandos/as.

#### **Formação Intra-Organização**

- Execução de 2 ações de formação para professores da Escola Portuguesa de Moçambique, tendo-se certificado 38 formandos/as.



### **2.2.3 Formação Modular Certificada – Operação PESSOAS-FSE+-01120100**

- Execução de 36 ações de formação do Catálogo Nacional de Qualificações para o público em geral, tendo-se certificado 555 formandos/as.

#### *Avaliação*

Na Formação de Professores foram envolvidos um total 5 629 participantes, dos quais 5 323 obtiveram certificação, ou seja, uma taxa de 95% de aproveitamento.

Em termos de avaliação de satisfação, utilizando-se a escala de 1 a 4, evidencia-se um resultado de excelência de 3,81 de média de satisfação global sobre as ações de formação e uma média de avaliação dos formadores de 3,72.

Na Formação Modular Certificada envolveram-se 612 participantes, dos quais 555 obtiveram certificação, o que representa uma taxa de 91% de certificação.

Em termos de avaliação de satisfação, utilizando-se a escala de 1 a 4, evidencia-se um resultado de excelência de 3,62 de média de satisfação global sobre as ações de formação e uma média de avaliação dos formadores de 3,49.

### **2.2.4 Cursos Livres**

A oferta de Cursos Livres manteve-se em 2024, tendo-se verificado uma ligeira redução do número médio de participantes ao longo de cada ano letivo.

- Ano letivo **2024/2025**
  - Curso de Pintura: 6 turmas com 41 participantes;
  - Curso de Inglês: 3 turmas com 32 participantes;
  - Curso de Artes Decorativas: 1 turma 8 participantes.
- Ano letivo **2025/2026**
  - Curso de Pintura: 5 turmas com 36 participantes;
  - Curso de Inglês: 3 turmas com 32 participantes;
  - Curso de Artes Decorativas: 1 turma com 9 participantes.

## 2.3 Departamento Cultural

### 2.3.1 Agenda Cultural – Clarabóia

No ano de 2025, deu-se continuidade a uma programação de caráter multidisciplinar, em diferentes áreas de expressão artística, através da realização das seguintes atividades:

- Comemoração do 46.º Aniversário da Casa do Professor;
- Exposição de pintura “Espaços do Sagrado e do Profano” (Carneiro Rodrigues);
- Exposição de pintura “Pano da Arte” (Paulo Renato Vieira);
- Exposição “História dos Azulejos” (Augusta Sousa);
- Exposição dos trabalhos dos Cursos Livres de Pintura e de Artes Decorativas da Casa do Professor;
- Exposição de presépios de Mário Afonso Borges;
- Exposição de pintura “Mundo sonhado” (Mariana Camposinhos);
- UPskills "A interculturalidade na Escola- desafios à promoção dos valores fundamentais da União Europeia: declamação de poesia” por Maria da Graça Vilela;
- Festa de Natal do Filho do Professor – em colaboração com o GAP;
- Encontro Intergeracional: “As Histórias dos Meus Avós” (Biblioteca Escolar EB1 de S. Lázaro).

Atuações do Coro Cantabile:

- UPskills "A interculturalidade na Escola- desafios à promoção dos valores fundamentais da União Europeia”;
- 46.º Aniversário da Casa do Professor;
- Congresso de Gerontologia;
- 175.º aniversário do Lar de S. José;
- Basílica do Sameiro (Eucaristia) - em parceria com a Camerata Minhota;
- Encontro de Coros de Instituições de Braga;
- Encontro de Coros em Carregal do Sal;
- Concerto de Páscoa Coro Cantabile - em parceria com a Camerata Minhota (Igreja do Carmo);
- Concerto de Páscoa Coro Cantabile - em parceria com a Camerata Minhota (Igreja de S. José de S. Lázaro);
- Jantares Temáticos:
  - ✓ Carnaval;



- ✓ Flower Power;
- ✓ Arraial Minhoto.

### 2.3.2 Academia de Música Fi-Bra

Na Academia de Música Fi-Bra verificou-se uma redução do número de participantes. Entre as razões que justificam esta redução, identificamos: a mudança de alunos que entraram em Escola de Música no 1.º ciclo, a saída de alguns professores de música, e ainda as condições das salas de música na Academia que não garantem um acolhimento de excelência.


- **Ano letivo 2024/2025**
  - Curso Livre de Flauta com 4 participantes;
  - Curso Livre de Guitarra com 4 participantes,
  - Curso Livre de Piano com 17 participantes;
  - Curso Livre de Violino com 2 participantes.**Total de 27 participantes.**
- **Ano letivo 2025/2026**
  - Curso Livre de Flauta com 1 participante,
  - Curso Livre de Guitarra com 2 participantes;
  - Curso Livre de Piano com 9 participantes;
  - Curso Livre de Violino com 2 participantes.**Total de 14 participantes.**

## 2.4 Centro de Inovação Pedagógica

Neste ponto é apresentada uma síntese das atividades desenvolvidas pelo Centro de Inovação Pedagógica (CIP) ao longo do ano de 2025. Durante este período, o CIP manteve uma participação ativa na cooperação europeia em educação, assegurando a preparação de candidaturas internacionais, o acompanhamento de projetos em execução, a realização de mobilidades e a dinamização de ações formativas e de disseminação.

### 2.4.1 Atividades executadas

O ano de 2025 foi marcado por uma atividade intensa e diversificada do Centro de Inovação Pedagógica, com destaque para:

- 
- a submissão de 22 candidaturas internacionais;
  - a aprovação de 4 novos projetos;
  - a execução contínua dos projetos em curso;
  - a realização de 7 mobilidades internacionais;
  - a produção de recursos pedagógicos como MOOCs e webinars;
  - o reforço da cooperação europeia e da disseminação nacional.

O CIP consolidou assim o seu papel na promoção da inovação pedagógica, da inclusão e da participação ativa em redes internacionais de cooperação educativa.

#### **2.4.2 Candidaturas desenvolvidas**

Ao longo de 2025, o CIP esteve fortemente envolvido na conceção e submissão de candidaturas a diferentes programas europeus, abrangendo várias tipologias de financiamento, como Erasmus+ (KA1 e KA2), Teacher Academies, Forward-Looking Projects, Horizon Europe, Centre of Vocational Excellence e CERV.

No total, foram submetidas 22 candidaturas, refletindo uma estratégia consistente de internacionalização e inovação pedagógica. Estas propostas abrangeram áreas prioritárias como sustentabilidade, inclusão de jovens migrantes, cidadania europeia, cibersegurança e inteligência artificial aplicada à educação.

Relativamente às propostas submetidas no âmbito do programa CERV – Citizens, Equality, Rights and Values, os resultados ainda não foram publicados, encontrando-se o CIP a aguardar a comunicação oficial da entidade financiadora.

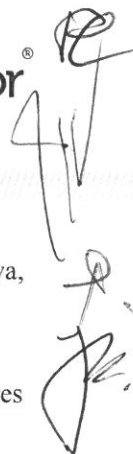
#### **2.4.3 Projetos em desenvolvimento**

Durante o ano, o CIP assegurou igualmente o acompanhamento técnico e administrativo de diversos projetos europeus em execução.

As atividades desenvolvidas envolveram reuniões de consórcio, produção e revisão de entregáveis, recolha de evidências, apoio ao reporting, disseminação de recursos pedagógicos e articulação permanente com parceiros internacionais.

Importa destacar o contributo do CIP num dos projetos, através da elaboração de um MOOC dirigido a professores, promovendo a integração da biodiversidade e da sustentabilidade nas disciplinas STEAM.

#### **2.4.4 Intervenções em Atividades de Projeto, Eventos Formativos e de Disseminação**



Em 2025, o CIP dinamizou diversas ações formativas e de disseminação dirigidas à comunidade educativa, incluindo conferências, workshops e iniciativas de capacitação.

Destaca-se a realização da Conferência UPskills, centrada na interculturalidade e na promoção dos valores fundamentais da União Europeia.

No âmbito do projeto AMIF, sublinha-se o lançamento público do programa Buddy, apresentado na Universidade Católica de Braga, com o objetivo de promover a aprendizagem de línguas e a integração de jovens migrantes e refugiados através de sistemas de mentoria entre pares.

Noutros projetos, o CIP promoveu workshops sobre educação para a sustentabilidade e storytelling criativo, reforçando metodologias inovadoras para a educação pré-escolar.

#### **2.4.5 Desenvolvimento de Materiais Pedagógicos/Cursos de Formação**

Para apoiar a execução dos projetos, as atividades desenvolvidas envolveram o desenho e construção de materiais pedagógicos, a realização de estudos especializados, de grupos focais, de entrevistas individuais e outros eventos relacionados com os projetos. Destacam-se algumas atividades desenvolvidas:

- Elaboração de MOOCs para professores;
- Desenvolvimento de atividades e materiais de formação;
- Produção de conteúdos digitais e ferramentas de apoio à inovação educativa;
- Revisão e disseminação de entregáveis em articulação com parceiros europeus.

O CIP contribuiu assim para resultados de elevado impacto junto de docentes e instituições educativas.

### **2.5 Lar / ERPI**

#### **2.5.1 Lar da Casa do Professor**

O Lar/ERPI situado na sede da Casa do Professor, manteve todos os quartos ocupados durante o ano, tendo terminado o ano de 2025 com 27 residentes.

Ao longo do ano foram admitidos 3 novos residentes. A média de idades atualmente é de 89 anos.



Manteve-se os cuidados assegurados, nesta valência, por uma equipa multidisciplinar, composta por Médica, Enfermeira, Diretor Técnico, Animadora Sociocultural, Auxiliares de Ação Direta, para além da equipa de apoio da cozinha, restaurante e manutenção.


O nosso público-alvo é composto por muitos professores ainda autónomos, com boa capacidade de locomoção e com uma vida extremamente ativa fora da Instituição. Muitos dos nossos residente desfrutam do espaço envolvente, frequentando atividades de cariz social, cultural e religioso, mantendo a sua ligação à Cidade e à forma como viviam quando estavam nas suas casas.

A fim de ocupar os tempos livres dos outros residentes com menor capacidade de deslocação ao exterior, promoveram-se atividades de animação sociocultural, quer no interior da Instituição em atividades de grupo, muito concorridas, quer em atividades de exterior.

Das atividades realizadas, salientam-se as seguintes:

- Estimulação Cognitiva, com o objetivo de estimular e desenvolver as capacidades cognitivas, acautelar o aparecimento de processos demenciais, ou o agravamento dos défices existentes e desenvolver os momentos de convívio e bem-estar.
- Terapia Pela Música, com o objetivo de reviver as músicas do seu tempo foi possível utilizar a música e as suas diferentes possibilidades sonoras para auxiliar a expressão emocional e a expressividade; estimular o sentido rítmico e fomentar competências sociais e de relacionamento interpessoal e, beneficiar a concentração dos residentes.
- Clube de Leitura, esta atividade destinada a estimular as competências de comunicação verbal, promover a partilha de ideias entre residentes e estimular o espírito crítico. No âmbito desta oficina participamos no projeto “Aqui há histórias!”, promovida pela Biblioteca Lúcio Craveiro da Silva e comemoramos o Dia Internacional da Poesia com a declamação de poemas entre os residentes e os alunos da Escola de S. Lázaro.
- Classe de Mobilidade, a fim de estimular as capacidades físicas e motoras dos residentes, estimular a coordenação e o equilíbrio e a mobilidade dos residentes.

- Artes Plásticas, com o intuito de estimular a imaginação e criatividade dos residentes; potenciar as capacidades cognitivas e a motricidade fina, bem como aumentar a autoestima e autoconfiança dos residentes. Esta oficina possibilitou a realização de materiais decorativos que eram utilizados na comemoração de dias festivos.
- Atividades de índole espiritual/ religiosa, a fim de proporcionar aos residentes contacto com a realidade espiritual e religiosa das suas convicções. Esta oficina contou com sessões dinamizadas, semanalmente, por um ministro extraordinária da comunhão da Reitoria dos Congregados.
- Comemoração das Datas Festivas, promover momentos de Convívio e Lazer, estimular o espírito de família e promover o aumento da autoestima e bem-estar, esta oficina foi desenvolvida para comemorar as festas com valor significativo para os residentes.
- Passeios ao Exterior, de forma a promover o convívio entre os idosos, fomentar as relações interpessoais e promover um momento de diversão e descontração. Esta oficina ocorreu ocasionalmente, especialmente nos meses de bom tempo, primavera e verão.
- Oficina Troca de Saberes, foi desenvolvida a fim proporcionar momentos de novas aprendizagens e proporcionar a troca de saberes e a interação entre residentes. A Oficina Troca de Saberes desenvolveu a sua atividade ao longo de todo o ano e teve como principal objetivo permitir a troca de saberes entre os residentes e alunos de outras nacionalidades, provenientes do programa ERASMUS+.
- Outras Atividades  
Para além das atividades descritas anteriormente, o lar da Casa do Professor, contou com o desenvolvimento de diversos momentos culturais, como peças de teatro e concertos, realizados no âmbito do projeto intitulado” Lar Doce Lar”, bem como o Projeto “Cantares de Reis”.



Mantiveram-se atividades intergeracionais que surgiram após a renovação do protocolo com a U. Dream, e a criação de um novo protocolo com o Serviço Comunitário da Universidade Católica Portuguesa de Braga, onde diversos voluntários realizavam atividades com os residentes. Esta iniciativa mostrou-se muito importante, pois além de proporcionar um crescimento nos jovens, potencia ainda aos idosos o contacto com a geração mais nova, proporcionando uma aprendizagem mútua entre jovens e idosos. É de ressaltar que as atividades desenvolvidas foram da exclusiva autoria dos voluntários, mas supervisionadas pela animadora sociocultural.

Foram ainda acolhidos vários grupos de jovens do programa ERASMUS+, procedentes da Croácia, República Checa, Eslovénia e Suécia para estágio de Auxiliar de Geriatria, sendo que esta estrutura foi considerada Lar de referência com práticas diferenciadoras para aprendizagem dos jovens.

### **2.5.2 Lar da Casa do Areal**

O Lar da Casa do Areal manteve ao longo do ano a lotação de 18 residentes, com uma média de idades de 87 anos. O seu funcionamento é assegurado, tal como no Lar da Casa do Professor-Avenida Central, por uma equipa multidisciplinar.

A maioria dos utentes desta Unidade são pessoas mais dependentes, muitos deles em cadeira de rodas, com várias comorbidades, sendo que o trabalho desenvolvido se adaptou às suas condições físicas e cognitivas.

As atividades realizadas ao longo do ano 2025 foram em tudo similares às realizadas no Lar da Avenida Central, já apresentadas, mas adaptadas às necessidades, capacidades e gostos do público-alvo desta valência.

### **2.6 SAD – Serviço de Apoio Domiciliário**

No ano de 2025, manteve-se o serviço de apoio domiciliário aos associados.

Neste ano, terminámos o ano com 14 associados com serviços prestados, executados diretamente pela Casa do Professor.

No final de 2025, foram contabilizados os seguintes serviços:

- Entrega de refeições ao almoço - 13 utentes;
- Prestação de higiene habitacional - 1 utente.

## 2.7 Outros departamentos e recursos

### 2.7.1 Marketing e Comunicação Institucional

Ao longo de 2025, foram desenvolvidas e ativadas campanhas institucionais online com o objetivo de reforçar a identidade da Casa do Professor e promover a sua oferta formativa junto da comunidade educativa. Destaca-se a ação comemorativa do Dia do Professor, que incluiu a divulgação de condições promocionais. Foi, ainda, partilhada a mensagem institucional de Natal, dirigida a associados, colaboradores e parceiros, reforçando os valores de proximidade e pertença à comunidade.

#### Academia de Música

No âmbito da Academia de Música Fi-bra, foram implementadas ações de comunicação destinadas a valorizar o corpo docente e a dinamizar a procura formativa. Realizaram-se campanhas online de destaque de professores, contribuindo para a visibilidade das suas competências artísticas e pedagógicas e para a humanização da oferta educativa. Foi criado um novo formulário online de inscrição, simplificando o processo de integração de novos alunos e/ou renovação dos atuais.

#### Centro de Inovação Pedagógica

Foram produzidos e divulgados conteúdos informativos e materiais gráficos relativos a webinars, ações de formação acreditadas, reuniões transnacionais, mobilidades, conferências finais e lançamento de recursos pedagógicos integrados nos projetos que a instituição integra. Destacam-se os projetos Language Buddy, Creative Storytellers, CRISEPAC, CYBER, United in Biodiversity e Defend Yourself, tendo sido divulgadas oportunidades de participação para docentes, jovens e instituições, bem como resultados e produtos finais dos projetos, contribuindo para a disseminação de boas práticas educativas.

#### Programação Cultural

A atividade da Clarabóia foi divulgada através da criação de materiais gráficos e da sua distribuição junto de públicos específicos, promovendo a participação em exposições de artes visuais realizadas ao longo do ano. Entre as iniciativas destacadas encontram-se várias exposições temáticas, abrangendo diferentes linguagens artísticas e abordagens estéticas, que contribuíram para a dinamização cultural da instituição e para o envolvimento da comunidade local.



### Coro Cantabile

Foram desenvolvidas ações de comunicação destinadas à promoção dos seus concertos sazonais, nomeadamente o Concerto de Páscoa e o Concerto de Natal. A divulgação incluiu a criação de materiais gráficos e a sua partilha dirigida a públicos interessados, contribuindo para a valorização do trabalho artístico do coro e para o aumento da participação do público nos eventos. Estas iniciativas reforçaram a dimensão cultural e comunitária da Casa do Professor.

### Eventos em Braga

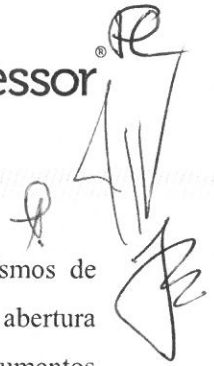
No âmbito da dinamização local, foram promovidos eventos dirigidos à comunidade da região de Braga, através da criação de materiais gráficos específicos e da sua divulgação junto de públicos-alvo definidos. Destaca-se a Festa de Natal do Filho do Professor, iniciativa de carácter lúdico e familiar que reforça a dimensão social da instituição e o vínculo com os associados e suas famílias. Foi igualmente promovido o evento Showcooking “Sabores de Verão”, que proporcionou um momento de partilha gastronómica e convívio, contribuindo para a diversificação da oferta de atividades presenciais.

### Formação Modular

Criação de identidade gráfica, conteúdos, mecanismos de inscrição e integração dos formandos em software de gestão de formação, bem como a conceção e ativação de campanhas de divulgação (orgânicas e pagas), com o objetivo de cumprir os indicadores definidos. Estas ações permitiram angariar 3740 interessados, dos quais 612 participaram em cerca de 45 ações. Foram criadas páginas específicas para a apresentação de propostas formativas, em diferentes áreas, reforçando a captação de outros públicos e a adequação da oferta às necessidades do mercado. Por fim, foi assegurando o cumprimento das regras de divulgação, enquanto entidade que beneficia do financiamento do projeto PESSOAS2030.

### Formação Contínua de Professores

Foram desenvolvidas ações de comunicação orientadas para a divulgação sistemática da oferta formativa e para o reforço da participação dos docentes em ações acreditadas e de curta duração, através de conteúdo otimizado para diferentes públicos e grupos disciplinares, incluindo recursos pedagógicos gratuitos, ações



de curta duração, cursos acreditados e informação de apoio, perguntas frequentes e mecanismos de subscrição para acompanhamento de novas ofertas. A comunicação incluiu, ainda, a promoção da abertura de inscrições, a divulgação segmentada por grupo de recrutamento e a disponibilização de instrumentos digitais que facilitam o acesso à informação e a participação nas ações.

#### Protocolos

Foram desenvolvidas ações de comunicação destinadas à divulgação de aproximadamente 50 novos protocolos estabelecidos ao longo do ano, através da criação de conteúdos informativos e materiais gráficos, bem como a sua publicação sistemática no site, nas redes sociais e em newsletters gerais e exclusivas dirigidas aos associados. Estas iniciativas permitiram aumentar a visibilidade das vantagens disponibilizadas e reforçar o valor da adesão à instituição.


#### Restaurante

Ações de comunicação destinadas à promoção contínua da oferta gastronómica e dos eventos temáticos realizados ao longo do ano. Procedeu-se à organização de uma sessão fotográfica profissional para seleção e valorização visual de pratos e sobremesas, permitindo reforçar a qualidade dos conteúdos divulgados. Foram igualmente criados materiais e publicações regulares para a divulgação da ementa semanal, dos pratos especiais de fim de semana, jantares temáticos e eventos de grupo, incluindo iniciativas como o Magusto de São Martinho, jantares de Natal, arraiais e celebrações temáticas. Estas ações contribuíram para aumentar a visibilidade, dinamizar as reservas e consolidar o espaço como local de convívio.

#### Gabinete de Apoio ao Professor

Partilha de conteúdos informativos atualizados relativos ao Apoio Técnico para Concursos, através do site institucional e das redes sociais. Estas ações tiveram como objetivo esclarecer procedimentos, prazos e requisitos associados aos processos concursais da carreira docente, facilitando o acesso à informação por parte dos associados e reforçando o papel da Casa enquanto entidade de apoio especializado aos profissionais da educação.

### **2.7.2 Restauração**



O ano de 2025 ficou marcado pela continuidade de oferta de momentos de convívio e partilha entre os associados e os seus amigos. Durante o ano, o no restaurante “A Casa”, além das habituais refeições oferecidas ao almoço, foram promovidos, com maior destaque online, eventos de grupos privados.

Em parceria com outros departamentos foram realizados:

- Jantares temáticos, em parceria com o Departamento Cultural;
- Lanches temáticos, com os residentes das duas ERPI;
- Almoços e jantares para grupos de Erasmus convidados pelo CIP;
- Comemoração do aniversário da Casa do Professor;
- Almoço de aniversário do Coro Cantabile.

Numa dimensão maior que nos anos transatos, foram desenvolvidos eventos privados para associados e amigos da Casa do Professor:

- Um casamento no jardim, com decoração feita internamente, seguido de boda no restaurante;
- Eventos privados como bodas de prata, comunhões, batizados, aniversários, convívios de família;
- Realização de eventos de organizações locais”, com destaque para universidades e grupos de Erasmus;
- Oferta de refeições diárias, mantendo as receitas tradicionais.

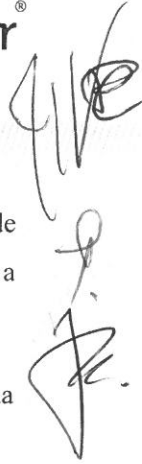
### 2.7.3 TIC – Tecnologias de Informação e Comunicação

O processo de recursos na área das TIC foi marcado pela digitalização de processos com a implementação de uma nova solução para implementação de novos *softwares* para a admissão de associados e digitalização de faturas de compra, de forma a melhor a qualidade dos serviços prestados.

No âmbito de um projeto internacional, em parceria com um fornecedor, foi criada uma plataforma para a gestão do projeto.

O Departamento reforçou ainda as plataformas em uso para responder às necessidades dos formandos das diferentes ofertas formativas, desenvolvidas ao longo de 2025, pelo do Centro de Formação.

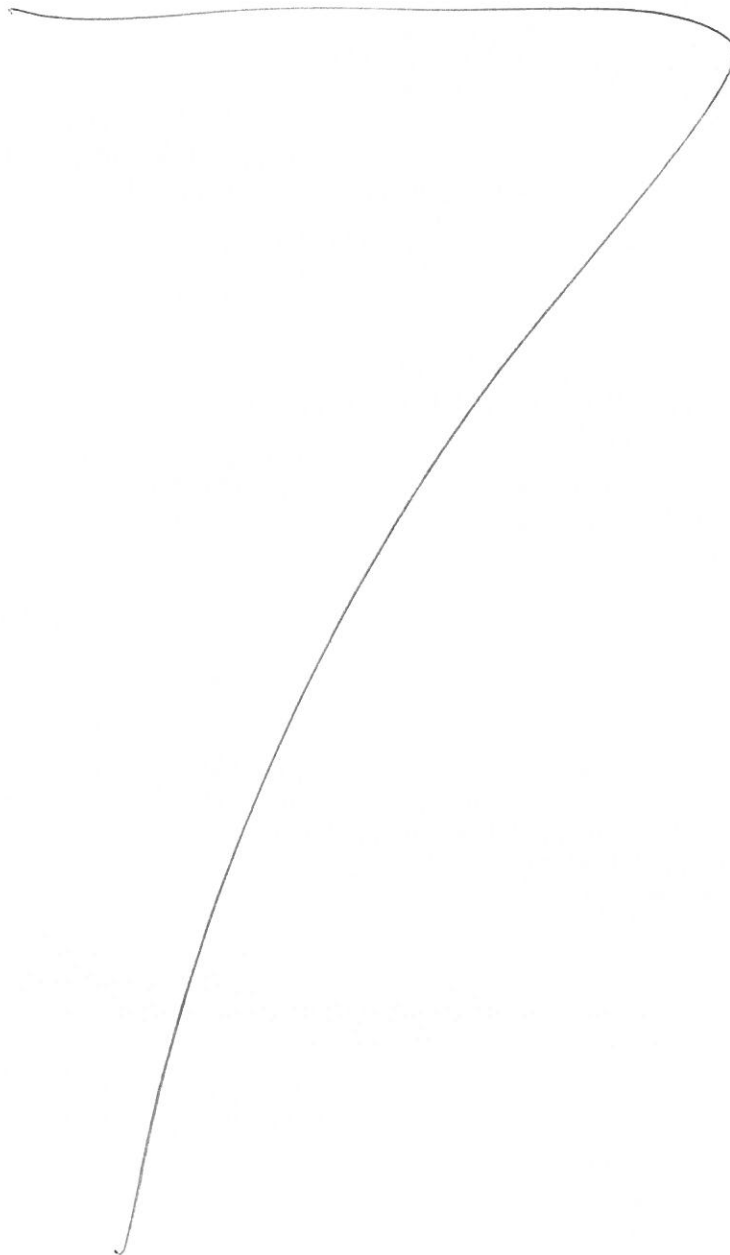
### 2.7.4 Infraestruturas



No decorrer de 2025, foram realizadas intervenções na sede da Casa do Professor, onde funcionam grande parte dos serviços oferecidos, tendo sido efetuados investimentos de forma a garantir a segurança e a funcionalidade dos diferentes serviços, com a aquisição de novos equipamentos de apoio.

O ano ficou marcado pela aprovação da inspeção regular feita ao edifício da sede, através do DSSCIE da Camara Municipal de Braga.

No final de 2025, foi aprovada a candidatura ao Plano de Recuperação e Resiliência – PRR. O apoio financeiro, conseguido com esta aprovação, vai garantir uma reformulação de vários espaços, na sede da instituição, obra que terá de finalizar até junho de 2026.



### 3. ANÁLISE ECONÓMICO-FINANCEIRA

Através do presente Relatório de Contas pretende-se divulgar as contas da entidade, relativas ao exercício de 2025, através das demonstrações financeiras do Balanço, Demonstração de Resultados e Demonstração de Fluxos de Caixa, bem como efetuar uma análise sintética da situação económico-financeira da Casa do professor. Apresenta-se em seguida uma descrição de rubricas mais significativas pelo seu contributo no Balanço e na Demonstração dos Resultados.

#### 3.1.1 Resultados Financeiros

No ano de 2025, o resultado líquido do exercício foi de € 29 198,16. Este resultado decresceu face ao ano anterior devido, sobretudo, ao aumento dos gastos com pessoal e outros fornecimentos externos.

O gráfico seguinte mostra a evolução do resultado líquido do exercício nos últimos 3 anos de atividade.

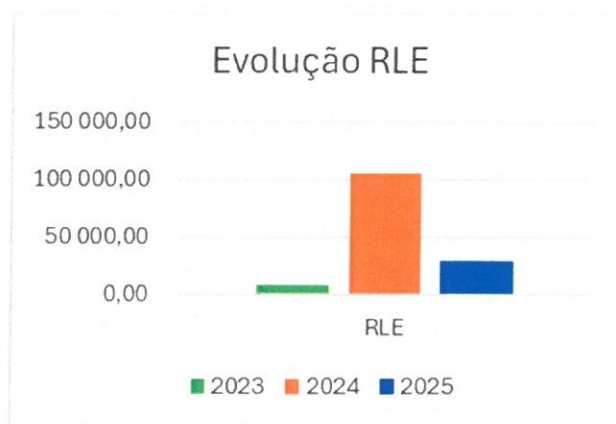


Gráfico 1 – Resultado líquido do exercício em 2023 a 2025

#### 3.1.2 Análise de Resultados e Balanço

- Rendimentos

Em 2025 os rendimentos obtidos ascendem a 2,4 milhões de euros, verificando-se um aumento de 0.54% face ao ano transato. A maior origem dos rendimentos decorre das Prestações de Serviços aos seus utentes e associados (excluído as quotas dos associados) que representam 73% do total dos rendimentos, e registam uma ligeira redução de 0.6% face ao exercício anterior. As quotas associativas representaram 14% do total dos rendimentos, registando um crescimento de 4.9% face a 2024. A rubrica de Subsídios à exploração cresceu cerca de 19% em resultado do aumento do número de projetos aprovados durante o ano, e apresenta-se como a 3ª principal fonte de rendimentos pelo que representam 12% do total dos rendimentos.

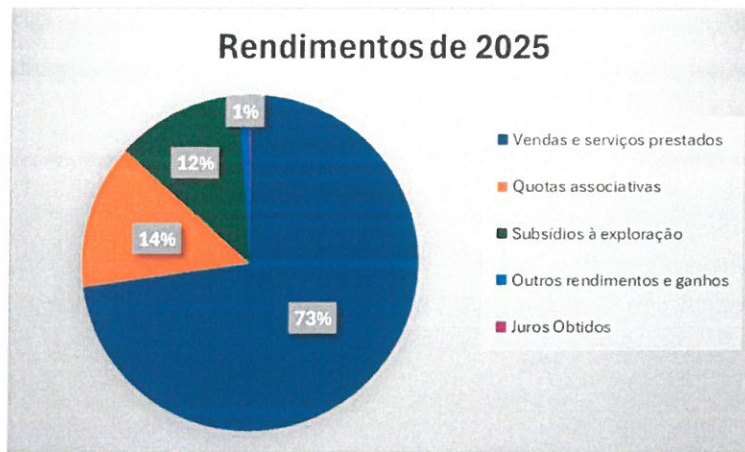


Gráfico 2 – Rendimentos em 2025 (%)

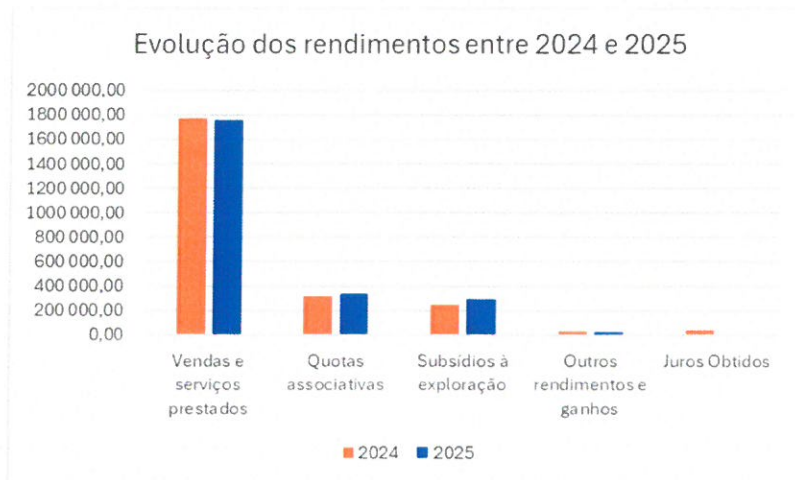


Gráfico 3 – Evolução dos rendimentos entre 2024 e 2025 em valores absolutos (€)

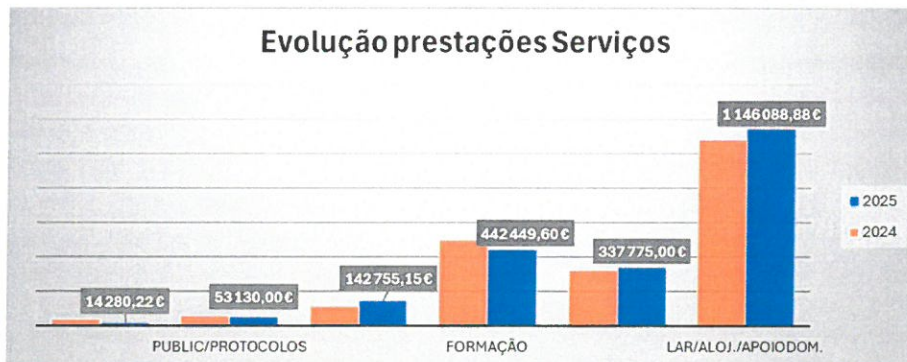


Gráfico 4 – Evolução das vendas e serviços prestados entre 2024 e 2025 em valores absolutos (€)

No ano de 2025 verifica-se um aumento dos rendimentos nas atividades do Lar e Apoio domiciliário em 6% (63 124,20 €), já na atividade do restaurante os rendimentos aumentaram 22% (31 903,04 €). Também as Quotas de associados cresceram 5% (15 787,00 €). As atividades onde se verificou redução de rendimentos são sobretudo a Formação com uma redução de 13% (57 112,75 €), pois a Entidade

obteve um projeto aprovado de Formação Modular Certificada para oferecer formação gratuita aos seus associados e os serviços com Publicidade/Protocolos com redução de 6% (3 256,24€).

- **Gastos**

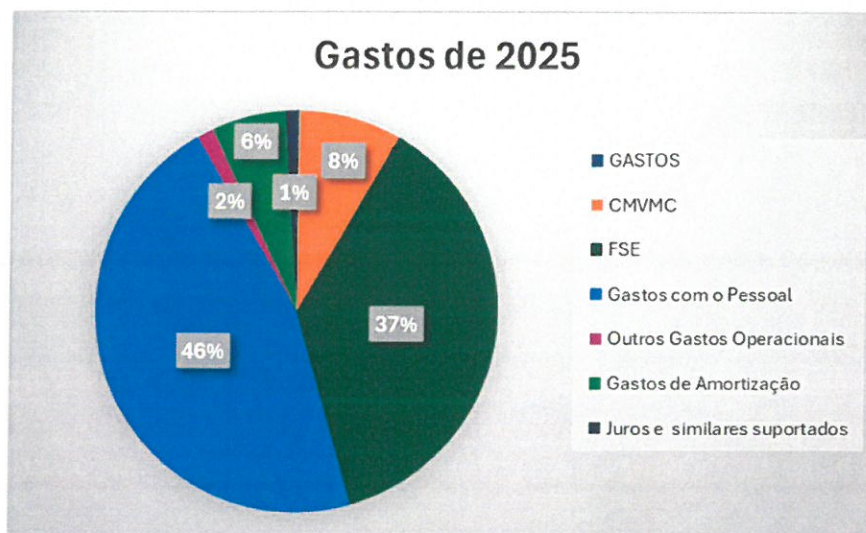


Gráfico 5 – Gastos em 2025 (%)

O exercício de 2025 regista um aumento dos gastos em 4.4% o que representa mais 101 350,76 € de gastos face ao ano transato. A estrutura de gastos é substancialmente idêntica, destacando-se os gastos com Pessoal com peso de 46% do total dos gastos, seguido dos gastos com Fornecimentos e Serviços Externos com peso de 37% face ao total dos gastos do exercício.

Da análise comparativa entre exercícios verifica-se que as rubricas que mais contribuíram para o aumento dos gastos são os gastos com Pessoal 17.8%) e os Fornecimentos e Serviços Externos (27%) seguido dos gastos com Amortizações e Depreciações (13.2%). Os gastos que registam maior queda são os gastos com juros suportados (-40.8%) e os Outros Gastos Operacionais (-88.7%).

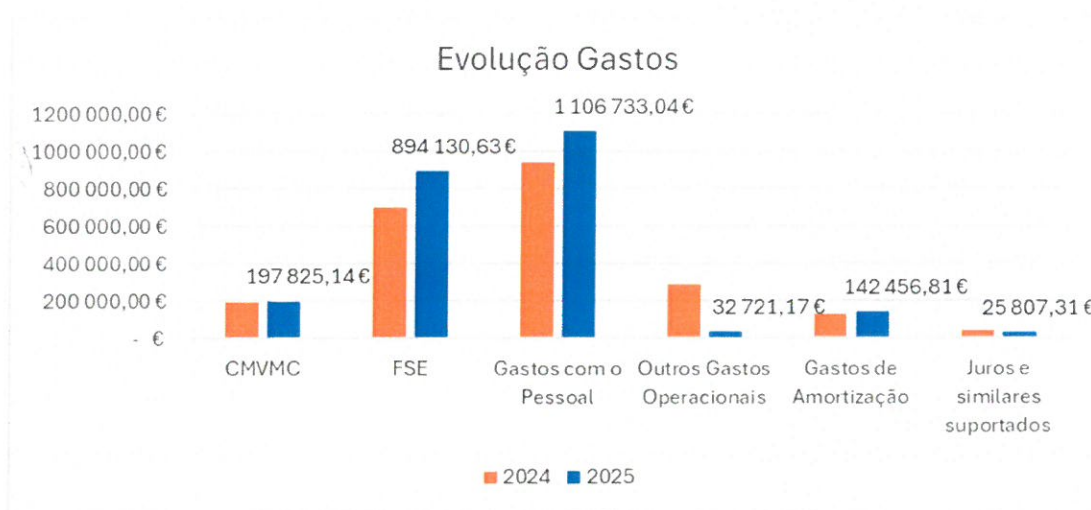


Gráfico 6 – Evolução dos gastos entre 2024 e 2025 em valores absolutos (€)

• **Balço**

Rubricas	2024	2025	$\Delta$ 24/25 €	$\Delta$ 24/25 %
Ativo não corrente	1 925 131,08	2 103 845,46	178 714,38	8%
Ativo corrente	2 151 263,35	2 517 392,41	366 129,06	15%
<b>Total do Ativo</b>	<b>4 076 394,43</b>	<b>4 621 237,87</b>	<b>544 843,44</b>	<b>11,8%</b>
Fundos patrimoniais	1 981 855,07	2 011 053,23	29 198,16	1,5%
Passivo não corrente	1 674 502,22	874 073,24	-800 428,98	-92%
Passivo corrente	420 037,14	1 736 111,40	1 316 074,26	76%
<b>Total do Passivo</b>	<b>2 094 539,36</b>	<b>2 610 184,64</b>	<b>515 645,28</b>	<b>19,8%</b>

Tabela 1 – Rubricas de balanço entre 2024 e 2025 em valores absolutos (€) e variação percentual

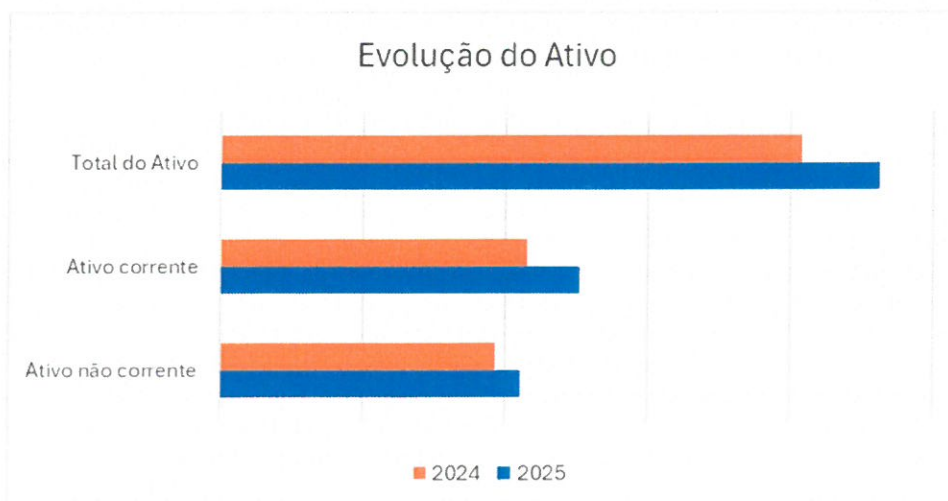


Gráfico 7 – Evolução do ativo entre 2024 e 2025 em valores absolutos (€)

*[Handwritten signature]*

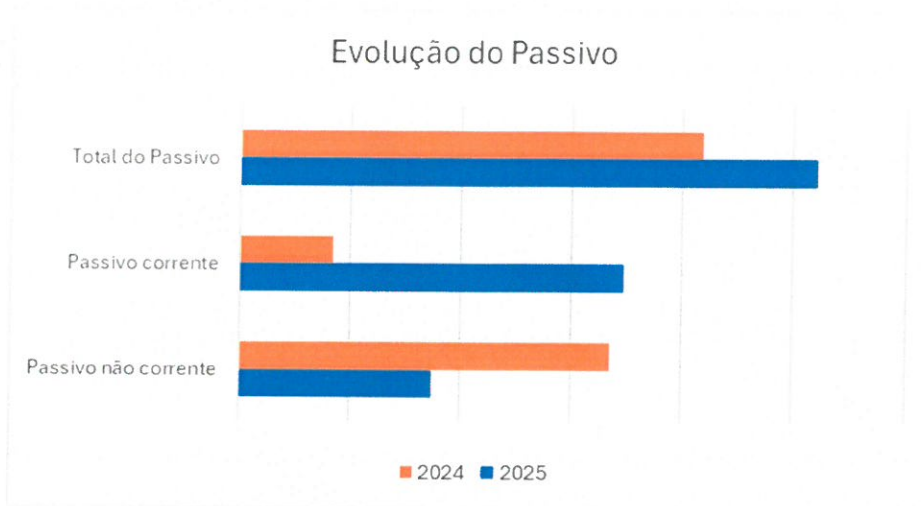


Gráfico 8 – Evolução do passivo entre 2024 e 2025 em valores absolutos (€)

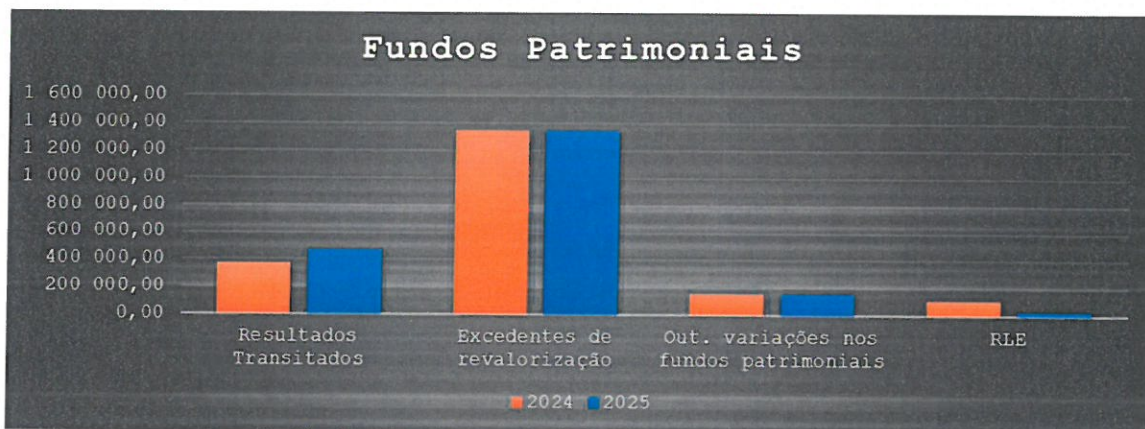


Gráfico 9 – Fundos de capital entre 2024 e 2025 em valores absolutos (€)

Em 2025, os **Fundos Patrimoniais** registaram um crescimento de 1,5% face ao exercício anterior. Este incremento, impulsionado pelo Resultado Líquido do Exercício (RLE), consolida a sólida estrutura económica e financeira da Casa do Professor.

No que respeita ao **Ativo**, registou-se um crescimento global de 11,8% face a 2024, impulsionado maioritariamente pelo Ativo Corrente, que apresentou uma valorização de 15%. Este incremento justifica-se, essencialmente, pelo aumento das contas a receber de clientes e outros devedores de curto prazo. Paralelamente, o Ativo Não Corrente cresceu 9,3%, reflexo do investimento realizado em software e do reconhecimento de verbas associadas a projetos aprovados.

Relativamente ao **Passivo**, observa-se uma alteração na estrutura das responsabilidades da instituição, com uma maior concentração no curto prazo em detrimento do médio e longo prazo. Esta inversão decorre do financiamento de projetos públicos e comunitários, cujo proveito será reconhecido à medida da sua execução. Em termos globais, o Passivo registou um aumento de 24,6% (515 645,28€), resultado de um crescimento de 313% no Passivo Corrente, compensado pela redução de 47,8% nas responsabilidades de médio e longo prazo face ao exercício anterior.

### 3.1.3 Análise de Desempenho e Sustentabilidade Financeira

Os indicadores de performance e rentabilidade constantes nos quadros seguintes demonstram uma otimização eficaz dos recursos, refletida em indicadores de rentabilidade sólidos. A Casa do Professor apresenta uma estrutura de capitais equilibrada, confirmando a sua solvabilidade e plena saúde financeira.

#### Indicadores de Rentabilidade

<i>Indicadores de Rentabilidade</i>		
Descrição	2025	2024
Cash Flow	171 655	231 211
Resultado Líquido + Amortizações + Ajustamentos + Provisões		
VAB	1 516 387	1 465 670
Vendas + Prestação de Serviços + Rend. Supl. + Subsídios - Cons. FSE - Imp. Indiretos		
Nº Trabalhadores	50	51
<b>VAB/Trabalhador</b>	<b>30 328</b>	<b>28 739</b>

Tabela 2 – Indicadores de rentabilidade entre 2024 e 2025 em valores absolutos

A solidez de uma instituição reflete-se na sua capacidade de gerar recursos e criar valor. Nesse sentido, o **Cash Flow** assume um papel preponderante ao medir a aptidão da entidade para libertar meios monetários. Mais do que um indicador de liquidez, o Cash Flow é a medida de excelência do **autofinanciamento**, comprovando que a Casa do Professor detém autonomia para sustentar a sua operação e realizar novos investimentos sem a necessidade de recorrer a fontes de financiamento externas e aos respetivos custos financeiros.

Complementarmente, o **Valor Acrescentado Bruto (VAB)** permite-nos aferir a riqueza real gerada pela atividade num determinado período. Numa análise mais refinada, o VAB possibilita apurar a produtividade média por colaborador, funcionando como um barómetro da eficiência operacional da instituição. Os valores registados nestes indicadores são francamente positivos, evidenciando uma estrutura capaz de transformar a sua missão social em valor económico concreto.

No período em análise, a Casa do Professor demonstrou uma trajetória de crescimento resiliente e uma eficiência operacional reforçada. Este cenário é particularmente visível no **Cash Flow**, que registou uma redução de 25%, passando de 231 211 € para 171 655€. Esta evolução apesar de ter reduzido, representa a capacidade de gerar meios libertos líquidos, reforça significativamente a segurança financeira da instituição e a sua autonomia para honrar compromissos futuros e autofinanciar a sua atividade.

Já o **VAB (Valor Acrescentado Bruto)** regista-se um crescimento em termos absolutos — situando-se em 1 516 387 € face aos 1 465 670 € do período anterior — assiste-se a uma melhoria qualitativa na produtividade. Com uma estrutura mais ágil de 50 trabalhadores (comparativamente aos 51 anteriores), a instituição conseguiu manter um **VAB por Trabalhador** robusto, na ordem dos 30 328 €. Estes indicadores confirmam que, apesar das flutuações de mercado, a Casa do Professor mantém uma elevada capacidade de criação de valor por cada unidade de recurso humano alocada.

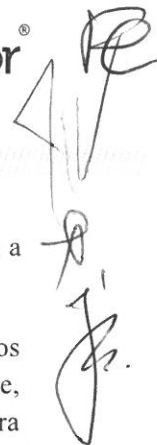
É fundamental sublinhar que a obtenção destes resultados positivos e a manutenção de rácios de rentabilidade favoráveis são, mesmo numa instituição de cariz social, um imperativo estratégico. Estes excedentes não têm uma finalidade lucrativa per si, mas são a garantia de um **crescimento sustentado** e de um equilíbrio financeiro que permite à Entidade cumprir, com total independência e eficácia, a sua missão primordial de apoio aos associados e à comunidade educativa.

### Indicadores Financeiros

<b>Indicadores Financeiros</b>		
Descrição	2025	2024
Autonomia Financeira <small>Totaldo Fundo de Capital/Totaldo Ativo Líquido</small>	0,44	0,49
Endividamento <small>Totaldo Passivo/Totaldo Ativo Líquido</small>	0,56	0,51
Solvabilidade Total <small>Totaldo Fundos Capital/Totaldo Passivo</small>	0,77	0,95
Rentabilidade Ativo Líquido <small>Resultado Líquido/Ativo Líquido</small>	0,006	0,007
Rentabilidade Fundo Capital <small>Resultado Líquido/Fundos Capital</small>	0,015	0,015
Liquidez Geral <small>Ativo Corrente/Passivo Corrente</small>	1,45	5,12

Tabela 3 – Indicadores financeiros entre 2024 e 2025 em valores absolutos

A análise dos indicadores financeiros permite atestar o rigoroso equilíbrio da estrutura de capitais da Casa do Professor e a adequação das suas fontes de financiamento. Os dados de 2025 evidenciam uma instituição com elevada autonomia financeira, mantendo um rácio estável de 0,44 com ligeira redução face ao ano



anterior. Este valor reflete uma gestão que privilegia a consolidação dos capitais próprios, reduzindo a dependência de capitais alheios e garantindo uma base sólida para a continuidade da sua missão social.

No que respeita à segurança de longo prazo, o indicador de solvabilidade total manteve-se nuns expressivos 0,77, demonstrando que os Fundos de Capital cobrem quase a totalidade do passivo. Complementarmente, o rácio de endividamento permaneceu controlado em 0,56. Esta estabilidade nos indicadores de estrutura (Autonomia, Solvabilidade e Endividamento) entre 2024 e 2025 revela uma política financeira prudente e uma estrutura de balanço resiliente a fatores externos.

A Rentabilidade do Ativo Líquido (ROA) baixou para 0,006, enquanto a Rentabilidade do Fundo de Capital (ROE) mantém o seu rácio de 0,015. Este incremento traduz uma otimização notável na gestão dos ativos e dos fundos da instituição, demonstrando que a Casa do Professor conseguiu, em 2025, gerar um resultado líquido significativamente superior por cada euro investido na sua estrutura.

Por último, a análise da liquidez reforça a capacidade da instituição em honrar os seus compromissos de curto prazo. Embora o indicador de liquidez geral tenha passado de 5,27 para 1,45, este valor permanece num patamar extraordinariamente confortável. Ter um rácio superior a 1 significa que, para cada euro de dívida imediata, a Casa do Professor dispõe de mais de 1,45 euros em ativos correntes, garantindo uma margem de segurança e uma flexibilidade financeira raras no setor social.

Em suma, a convergência entre uma estrutura de capitais estável e um aumento acentuado na rentabilidade permite à Casa do Professor encarar o futuro com uma sustentabilidade financeira robusta, assegurando os meios necessários para o reinvestimento na sua atividade e no apoio aos associados.

## 3.1.4 DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

## 3.1.4.1 Demonstração dos resultados por naturezas de 2025

**Casa do Professor**  
**Demonstração dos Resultados por Naturezas**  
**para o período findo em 31 de dezembro de 2025**

Unidade Monetária: EURO

Rendimentos e Gastos	Notas	Períodos	
		2025	2024
Vendas e serviços prestados	1.7.8	2 095 061,35	2 090 098,55
Subsídios, doações e legados à exploração	1.7.9	291 172,69	244 828,04
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	1.7.7	-197 825,14	-195 816,87
Fornecimentos e serviços externos	1.7.20	-894 130,63	-704 064,78
Gastos com o pessoal	1.7.10	-1 106 733,04	-939 195,47
Outros rendimentos e ganhos	1.7.22	36 529,11	30 625,10
Outros gastos e perdas	1.7.21	-32 721,17	-289 778,27
<b>Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>		<b>191 353,17</b>	<b>236 696,30</b>
Gastos / reversões de depreciação e de amortização	1.7.4- 1.7.5	-142 456,81	-125 842,41
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>		<b>48 896,36</b>	<b>110 853,89</b>
Juros e rendimentos similares obtidos	1.7.23	6 109,11	38 140,05
Juros e gastos similares suportados	1.7.23	-25 807,31	-43 625,54
<b>Resultado antes de impostos</b>		<b>29 198,16</b>	<b>105 368,40</b>
Imposto sobre o rendimento do período	1.7.24	0,00	0,00
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>29 198,16</b>	<b>105 368,40</b>

A Administração



A Contabilista Certificada



## 3.1.4.2 Balanço

**Casa do Professor**  
**Balanço em 31 de dezembro de 2025**

Unidade Monetária: EURO

Rubricas	Notas	Datas	
		2025	2024
<b>ATIVO</b>			
<b>Ativo Não Corrente</b>			
Ativos fixos tangíveis	1.7.4	1 649 064,12	1 718 788,92
Ativos intangíveis	1.7.5	37 050,44	21 972,59
Investimentos Financeiros	1.7.6	8 921,30	0,00
Outras contas a receber	1.7.12	408 809,60	184 369,57
		<b>2 103 845,46</b>	<b>1 925 131,08</b>
<b>Ativo Corrente</b>			
Inventários	1.7.7	4 955,02	4 752,95
Clientes	1.7.11	233 857,54	169 522,63
Estado e outros entes públicos	16	12 996,89	0,00
Fundadores/Beneméritos/Patrocinadores/Associados		0,00	0,00
Outras contas a receber	1.7.12	923 590,23	59 952,68
Diferimentos	1.7.19	535,22	535,22
Caixa e depósitos bancários	1.7.13	1 341 457,51	1 916 499,87
		<b>2 517 392,41</b>	<b>2 151 263,35</b>
<b>Total do Ativo</b>		<b>4 621 237,87</b>	<b>4 076 394,43</b>
<b>Fundos Patrimoniais e Passivo</b>			
<b>Fundos Patrimoniais</b>			
Fundos	15.4		
Excedentes Técnicos	15.4		
Reservas	15.4		
Resultados transitados	1.7.14	475 667,56	370 299,16
Excedentes de revalorização	1.7.14	1 350 762,39	1 350 762,39
Outras variações nos fundos patrimoniais	1.7.14	155 425,12	155 425,12
		<b>1 981 855,07</b>	<b>1 876 486,67</b>
Resultado líquido do período		29 198,16	105 368,40
<b>Total do Fundos de Capital</b>		<b>2 011 053,23</b>	<b>1 981 855,07</b>
<b>Passivo</b>			
<b>Passivo Não Corrente</b>			
Financiamentos obtidos	1.7.15	0,00	807 222,26
Outras contas a pagar	1.7.18	874 073,24	867 279,96
		<b>874 073,24</b>	<b>1 674 502,22</b>
<b>Passivo Corrente</b>			
Fornecedores	1.7.16	20 474,14	9 782,06
Estado e outros entes públicos	1.7.17	34 865,87	34 068,93
Financiamentos obtidos	1.7.15	2 319,67	32 946,00
Diferimentos	1.7.19	1 329 942,89	183 291,56
Outras contas a pagar	1.7.18	348 508,83	159 948,59
		<b>1 736 111,40</b>	<b>420 037,14</b>
<b>Total do Passivo</b>		<b>2 610 184,64</b>	<b>2 094 539,36</b>
<b>Total dos Fundos Patrimoniais e do Passivo</b>		<b>4 621 237,87</b>	<b>4 076 394,43</b>

A Administração

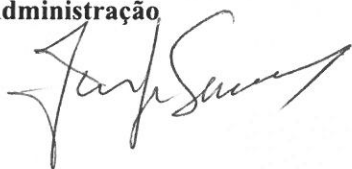
A Contabilista Certificada

**3.1.4.3 Demonstração das alterações de fundos próprio**

**Casa do Professor**  
**Demonstração das Alterações nos Fundos Próprios**  
**para o período findo em 31 de dezembro de 2025**

Descrição	Fundos	Excedentes Técnicos	Reservas	Resultados Transitados	Reservas Legais	Excedentes de Revalorização	Outras Variações nos Fundos Patrimoniais	Resultado Líquido do Período
<b>Posição no Início do Período de 2025</b>	0,00	0,00	0,00	370 299,16	0,00	1 350 762,39	155 425,12	105 368,40
<b>Alterações no Período</b>								
Primeira adoção do novo referencial contábilístico								
Alterações de políticas contábilísticas								
Diferenças de conversão de demonstrações financeiras								
Realização do excedente de revalorização de ativos fixos tangíveis e intangíveis								
Ajustamentos por impostos diferidos								
Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais								
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Resultado Líquido do Período</b>				475 667,56				29 198,16
<b>Resultado Extensivo</b>	0,00	0,00	0,00	475 667,56	0,00	0,00	0,00	29 198,16
<b>Operações com Instituidores no Período</b>								
Fundos								
Subsídios, doações e legados								
Outras operações								
	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Posição no Final do Ano 2025</b>	0,00	0,00	0,00	845 966,72	0,00	1 350 762,39	155 425,12	29 198,16

**A Administração**



Fernanda Cavalher

**A Contabilista Certificada**



### **3.1.5 Anexo ao balanço e à demonstração de resultados**

#### **3.1.5.1 Identificação da Entidade**

##### **Designação da Entidade**

*Casa do Professor*

##### **Sede**

Avenida Central, n.os 106-110, 4710-229 Braga

##### **Natureza da Atividade**

A Casa do Professor é uma associação de solidariedade social, reconhecida de utilidade pública e sem fins lucrativos.

Tal como consta dos seus estatutos, a Casa do Professor tem por objeto a valorização profissional, social e humana dos docentes, através da promoção cultural, desportiva e recreativa dos associados e seus familiares.

#### **3.1.5.2 Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras**

As demonstrações financeiras apresentadas têm como referencial contabilístico o Sistema de Normalização Contabilística (SNC), tendo sido adotada a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para Entidades do Setor Não Lucrativo (NCRF-ESNL), de acordo com o disposto no Decreto-Lei n.º 36-A/2011, de 9 de março.

#### **3.1.5.3 Principais políticas contabilísticas**

As principais políticas contabilísticas aplicadas pela entidade na elaboração das demonstrações financeiras foram as que a seguir se enunciam.

##### **Bases de apresentação**

As demonstrações financeiras foram preparadas de acordo com as Bases de Apresentação das Demonstrações Financeiras (BADF)

##### **Continuidade**

Com base na informação disponível e nas expectativas futuras, a entidade continua a operar num futuro previsível, mantendo a sua atividade e capacidade para cumprir os seus fins. Não há, portanto, qualquer intenção ou necessidade de liquidar ou reduzir o nível das suas operações.

##### **Regime do acréscimo (periodização económica)**

Os efeitos das transações e de outros acontecimentos são reconhecidos quando eles ocorram (satisfeitas as definições e os critérios de reconhecimento de acordo com a estrutura concetual), independentemente do momento do pagamento ou do reconhecimento, sendo registados contabilisticamente e relatados nas demonstrações financeiras dos períodos com os quais se relacionem. As diferenças entre os montantes recebidos e pagos e os correspondentes rendimentos e gastos são registados nas respetivas contas das rubricas devedores e credores por acréscimos.

##### **Consistência de apresentação**

As demonstrações financeiras estão consistentes de um período para o outro, quer a nível da apresentação, quer a nível dos movimentos contabilísticos que lhes dão origem.

##### **Materialidade e agregação**

Todas as informações materialmente relevantes são objeto de discriminação nas notas deste anexo.

**Compensação**

Dada a importância dos ativos e passivos serem relatados separadamente, assim como os gastos e os rendimentos, não houve lugar a compensação de saldos.

**Informação comparativa**

Respeitando o princípio da continuidade da entidade, as políticas contábilísticas adotadas foram consistentes com as do ano anterior, pelo que se verifica o respeito pela comparabilidade da informação divulgada.

**Políticas de reconhecimento e mensuração****Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações financeiras**

As demonstrações financeiras foram preparadas de acordo com o princípio do custo histórico, modificado pela aplicação do justo valor para os ativos tangíveis na rubrica edifícios e outras construções. Foi aplicado o método do custo médio na valorização dos inventários.

Os clientes e as outras contas a receber encontram-se registados pelo seu custo, estando deduzidas no balanço das perdas por imparidade, quando estas se encontram reconhecidas, para assim retratar o valor realizável líquido.

As perdas por imparidade são registadas na sequência de eventos ocorridos que apontem de forma objetiva e quantificável, através da informação recolhida, que o saldo em dívida não vai ser recebido.

A rubrica caixa e depósitos bancários inclui caixa e depósitos bancários de curto prazo que possam ser imediatamente mobilizáveis sem risco significativo de flutuações de valor.

As dívidas registadas em fornecedores e outras contas a pagar são contabilizadas pelo seu valor nominal.

A rubrica de fundos constitui o interesse residual nos ativos após dedução dos passivos.

Os fundos patrimoniais são compostos por:

I) fundos atribuídos pelos fundadores da entidade ou terceiros;

II) fundos acumulados e outros excedentes;

III) subsídios, doações e legados que o Governo ou outro instituidor ou a norma legal aplicável a cada entidade estabeleçam e sejam de incorporar no mesmo.

Os empréstimos obtidos encontram-se registados no passivo pelo valor nominal líquido. Os encargos financeiros são reconhecidos como gastos do período, constando da demonstração dos resultados na rubrica juros e gastos similares suportados.

**Outras políticas contábilísticas**

As políticas contábilísticas apresentadas foram aplicadas de forma consistente com o previsto na NCRF-ESNL. Em cada data de balanço é efetuada uma avaliação da existência de evidência objetiva de imparidade, nomeadamente da qual resulte um impacto adverso nos fluxos de caixa futuros estimados, sempre que possa ser medido de forma fiável

**Principais pressupostos relativos ao futuro**

As demonstrações financeiras foram preparadas numa perspetiva de continuidade, não tendo a entidade intenção nem necessidade de liquidar ou reduzir drasticamente o nível das suas operações.

**Principais fontes de incerteza das estimativas**

Não existem situações que afetem ou coloquem algum grau de incerteza materialmente relevante nas estimativas previstas nas demonstrações financeiras apresentadas.

### 3.1.5.4 Ativos fixos tangíveis

Os ativos fixos tangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das respetivas depreciações e das perdas por imparidade acumuladas. A rubrica de edifícios e outras construções encontra-se registada ao justo valor, deduzido das respetivas depreciações.

As despesas subsequentes que a entidade tenha com a manutenção e reparação dos ativos são registadas como gastos no período em que são incorridas, desde que não sejam suscetíveis de gerar benefícios económicos futuros adicionais. As depreciações dos ativos tangíveis são calculadas numa base sistemática, segundo o método da linha reta. Os ativos fixos tangíveis são depreciados de acordo com os períodos de vida útil esperada dos bens.

Ativos Fixos Tangíveis	Número de Anos
Edifícios e outras construções	10 a 20
Equipamento básico	3 a 10
Equipamento de transporte	4
Equipamento administrativo	3 a 8
Outros ativos fixos tangíveis	4 a 8

Rubricas	Situação Inicial			Situação Final		
	Quantia Bruta	Depreciações e Imparidades Acumuladas	Quantia escriturada	Quantia Bruta	Depreciações e Imparidades Acumuladas	Quantia escriturada
<b>Ativos Fixos Tangíveis</b>						
Terrenos e recursos naturais	0	0	0	0	0	0
Edifícios e outras construções	2 297 489	-704 510	1 592 979	2 299 710	-791 528	1 508 182
Equipamento básico	466 421	-383 481	82 941	483 104	-403 573	79 531
Equipamento de transporte	42 340	-30 313	12 027	79 830	-46 558	33 272
Equipamento administrativo	188 927	-161 232	27 695	189 428	-177 154	12 274
Equipamentos biológicos	0	0	0	0	0	0
Outros ativos fixos tangíveis	100 377	-97 230	3 147	116 214	-100 409	15 805
Investimentos em curso	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3 095 554</b>	<b>-1 376 766</b>	<b>1 718 789</b>	<b>3 168 286</b>	<b>-1 519 222</b>	<b>1 649 064</b>

### 3.1.5.5 Ativos intangíveis

Os ativos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das respetivas amortizações e de eventuais perdas por imparidade acumuladas.

As amortizações dos ativos intangíveis são calculadas numa base sistemática, segundo o método da linha reta.

Rubricas	Situação Inicial			Situação Final		
	Quantia Bruta	Depreciações e Imparidades	Quantia escriturada	Quantia Bruta	Depreciações e Imparidades	Quantia escriturada
<b>Ativos Intangíveis</b>						
GoodWill						
Projectos de desenvolvimento						
Programas de computadores	457 380	(435 955)	21 425	472 458	(435 955)	36 503
Propriedade industrial						
Outros ativos intangíveis	37 797	(37 250)	547	37 797	(37 250)	547
Investimentos em curso						
<b>Total</b>	<b>495 178</b>	<b>(473 205)</b>	<b>21 972</b>	<b>510 256</b>	<b>(473 205)</b>	<b>37 050</b>

### 3.1.5.6 Investimentos financeiros

Esta rubrica inclui os valores entregues aos fundos de compensação do trabalho.

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
<b>Outros investimentos financeiros</b>		
Fundo de Compensação Trabalho (FCT)	8 921	8 921
<b>Total</b>	<b>8 921</b>	<b>8 921</b>

### 3.1.5.7 Inventários

As matérias-primas subsidiárias e de consumo são valorizadas ao custo médio de aquisição. Em 31 de dezembro de 2025 e de 2024, a rubrica inventários apresentava os valores abaixo discriminados.

Rubricas	2025			2024		
	Mercadorias	Matérias-primas	Total	Mercadorias	Matérias-primas	Total
Inventários Iniciais	2 786	1 967	4 753	29 203	4 294	33 497
Compras	0	198 027	198 027	0	168 222	168 222
Reclassificação e regularização de inventários	0	0	0	-353	-795	-1 148
Existências finais	0	4 955	4 955	2 786	1 967	4 753
<b>Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas</b>	<b>2 786</b>	<b>195 039</b>	<b>197 825</b>	<b>26 417</b>	<b>169 753</b>	<b>195 817</b>

### 3.1.5.8 Rendimentos

As vendas foram reconhecidas líquidas de impostos, descontos e outros custos inerentes à sua concretização, pelo justo valor do montante recebido ou a receber.

No caso das prestações de serviços, o rédito associado à transação foi reconhecido com referência à fase de acabamento da transação à data do balanço.

As restantes receitas e despesas foram registadas de acordo com o pressuposto do acréscimo, pelo que foram reconhecidas quando foram geradas, independentemente do momento em que foram recebidas ou pagas.

As diferenças entre os montantes recebidos e pagos e as correspondentes receitas e despesas geradas foram registadas nas rubricas de diferimentos ou outras contas a pagar ou a receber.

Nos períodos 2025 e 2024, foram reconhecidos os réditos abaixo indicados.

Rubricas	2025		2024	
	Euros	%	Euros	%
<b>Vendas</b>	0	0%	24	0%
<i>Livros/CD's</i>	0	0%	24	0%
<b>Prestação de Serviços</b>	<b>2 095 061</b>	<b>100%</b>	<b>2 090 099</b>	<b>100%</b>
<i>Quotas</i>	337 775	16%	321 897	15%
<i>Lar/Alojamento/Apoio Dom.</i>	1 104 671	53%	1 082 965	52%
<i>Restauração</i>	142 755	7%	110 852	5%
<i>Formação</i>	442 450	21%	499 562	24%
<i>Publicidade</i>	53 130	3%	56 386	3%
<i>Outros</i>	14 280	1%	18 436	1%
<b>TOTAL</b>	<b>2 095 061</b>	<b>100%</b>	<b>2 090 122</b>	<b>100%</b>

### 3.1.5.9 Subsídios e apoios do governo

A 31 de dezembro de 2025 e 2024, a entidade tinha os saldos abaixo na rubrica de Apoios do Governo.

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
<b>Medidas de Apoio à Contratação</b>		
<i>Medida Estágios Ativar IEFP</i>	6 197	16 751
<b>Financiamento Erasmus +</b>		
<i>Agência Nacional Emarsus +</i>	165 224	237 893
<b>Subsídios PESSOAS 2030</b>		
<i>PESSOAS</i>	98 827	0
<b>Subsídios PRR</b>		
<i>PRR</i>	0	0
<b>Total</b>	<b>270 247</b>	<b>254 644</b>

A rubrica subsídios, doações e legados à exploração compreende os subsídios e apoio do Governo, no qual estão incluídos dos apoios comunitários, bem como os donativos, que em 2025 (totalizando € 270 247).

**3.1.5.10 Benefícios dos empregados**

Os gastos em que a entidade incorreu com os seus colaboradores foram os que a seguir se indicam:

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
Remuneração dos Órgãos Sociais	72 142	69 194
Remuneração do Pessoal	808 949	687 267
Encargos Sobre Remunerações	205 588	159 144
Seguro de Acidentes no Trabalho	18 682	20 851
Outros Gastos com o Pessoal	1 371	2 739
<b>Total Gastos Com o Pessoal</b>	<b>1 106 733</b>	<b>939 195</b>

A diferença mais significativa de gastos registados entre as duas datas de relato verifica-se na rubrica remunerações do pessoal devido à redução de pessoal.

**3.1.5.11 Clientes/associados**

Os saldos de clientes/associados encontram-se registados pelo custo, estando deduzidos no balanço pelas perdas por imparidade. Em 2025 um saldo de € 233 857,54 o que representa um aumento de 64 334,91 € ou seja um aumento da dívida de clientes /associados em 38%.

**3.1.5.12 Outras Contas a Receber**

Tal como os saldos de clientes, os saldos das outras contas a receber também se encontram deduzidos das perdas por imparidade.

**3.1.5.13 Caixa e depósitos bancários**

A rubrica de caixa e depósitos bancários inclui caixa e depósitos bancários de curto prazo que podem ser imediatamente mobilizáveis sem riscos significativos de flutuações de valor. Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, esta rubrica encontrava-se com os seguintes saldos:

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
Caixa	1 428	-15 160
Depósitos à Ordem	995 030	707 160
Depósitos a Prazo	345 000	1 224 500
<b>Total</b>	<b>1 341 458</b>	<b>1 916 500</b>

### 3.1.5.14. Fundos patrimoniais

Os fundos patrimoniais registavam à data de 31 de dezembro de 2025 um valor positivo de € 2 011 053,23. No qual já inclui o RLE do exercício. Nos fundos patrimoniais ocorreram as variações abaixo indicadas:

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
<b>Fundos Patrimoniais</b>		
Fundos	0	0
Excedentes Técnicos	0	0
Reservas	0	0
Resultados transitados	475 668	370 299
Excedentes de revalorização	1 350 762	1 350 762
Outras var. fundos patrimoniais	155 425	155 425
<b>Total</b>	<b>1 981 855</b>	<b>1 876 487</b>

### 3.1.5.15 Financiamento Obtidos

O financiamento bancário destinado à aquisição do imóvel na Cangosta da Palha foi integralmente liquidado, uma vez que a instituição optou pela não efetivação do investimento, eliminando assim a respetiva responsabilidade financeira.

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
Passivo Corrente	2 320	32 946
Passivo Não Corrente	0	807 222
<b>Total</b>	<b>2 320</b>	<b>840 168</b>

### 3.1.5.16 Fornecedores

As dívidas a fornecedores são registadas pelo seu valor nominal. O prazo médio de pagamento é de trinta dias. Esta rubrica apresenta no Balanço o valor de € 20 474,14, um acréscimo face a 2024 de 109%.

### 3.1.5.17 Estado e outros entes públicos

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, a rubrica estado e outros entes públicos apresentava as quantias correntes (passivo) indicadas na tabela abaixo.

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
Imposto sobre o Rendimento	0	0
Imposto sobre Valor Acrescentado	-2 867	1 966
Ret. Impostos sobre Rendimentos	2 339	12 241
Contribuições para Seg. Social	22 266	19 731
Outras Contribuições	131	131
<b>Total</b>	<b>21 869</b>	<b>34 068</b>

**3.1.5.18 Outras contas a pagar**

As outras contas a pagar incluem:

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
<b>Passivo Não Corrente</b>		
Reservas Lar	865 573	858 780
Caução para Funeral	8 500	8 500
	<b>874 073</b>	<b>867 280</b>
<b>Passivo Corrente</b>		
Acréscimo de Gastos	124 840	115 036
Direitos de Férias e Subs. Férias	124 840	115 036
Outros	0	0
Outros	223 669	44 912
	<b>348 509</b>	<b>159 949</b>
<b>Total</b>	<b>1 222 582</b>	<b>1 027 229</b>

**3.1.5.19 Diferimentos**

A rubrica diferimentos do passivo apresentava em 31 de dezembro de 2025, € 1 329 943 de rendimentos a reconhecer.

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
<b>Rendimentos a Reconhecer</b>		
Quotas	0	12 248
Jóias de Adesão Lar	42 531	42 531
Outros rendimentos a reconhecer	0	0
Subsídios à contratação - IEFP	0	9 811
Subs. à Exploração - Erasmus +	248 773	119 773
Subs. à Exploração - FMC PT2030	809 639	0
Subs. Ao Investimento - PRR	229 000	0
-		
<b>Total</b>	<b>1 329 943</b>	<b>184 362</b>

### 3.1.5.20 Fornecimentos e serviços externos

A repartição dos fornecimentos e serviços externos nos períodos findos em 31 de dezembro de 2025 e de 2024 foi a seguinte:

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
Subcontratos	16 911	52 546
Serviços especializados	476 287	377 155
Materiais	23 943	36 717
Energia e fluidos	62 657	59 736
Deslocações, estadas e transport	11 216	11 829
Serviços diversos	303 117	166 054
Rendas e Alugueres	49 788	46 791
Comunicação	37 913	30 890
Limpeza Higiene e Conforto	20 672	19 216
Seguros	187 059	60 695
Outros	7 685	8 461
<b>Total FSE's</b>	<b>894 131</b>	<b>704 036</b>

### 3.1.5.21 Outros gastos e perdas

A rubrica outros gastos e perdas encontra-se dividida de acordo com o indicado na tabela e representam a quantia de 1 222 582 €

A rubrica outros inclui os encargos com os projetos financiados, nomeadamente, apoios sociais a formandos no âmbito da Operação Formação Modular Certificada, encargos com viagens, pessoal afeto e outros custos associados pagos aos parceiros dos projetos Erasmus.

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
Impostos	580	432
Descontos Pronto Pagamento Conc.	1	251
Dividas Incobráveis	0	611
Outros	32 140	288 484
<b>Total</b>	<b>32 721</b>	<b>289 778</b>

**3.1.5.22 Outros rendimentos e ganhos**

A rubrica outros rendimentos e ganhos encontra-se dividida conforme se apresenta na tabela seguinte:

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
Rend. Suplementares - Rec. Custos		
<i>Serviços sociais</i>	12 809,71	3 591,36
<i>Jóia Lar- Reserva</i>	12 246,00	19 969,90
Descontos de Pronto Pagamento Obtido:	0	1 121
Sinistros	0	0
Consignação IRS	5 773	5 586
Outros	5 701	357
<b>Total</b>	<b>36 529</b>	<b>30 625</b>

**3.1.5.23 Resultados Financeiros**

Nos períodos de 2025 e 2024, foram reconhecidos os seguintes gastos e rendimentos relacionados com juros e similares:

Rubricas	2025	2024
	Euros	Euros
<b>Juros e Gastos Similares Suportados</b>		
Juros de Financiamento	25 807	43 626
Outros Juros	0	0
	<b>25 807</b>	<b>43 626</b>
<b>Juros e Rendimentos Similares Obtidos</b>		
Juros Obtidos	6 109	38 140
Dividendos Obtidos	0	0
	<b>6 109</b>	<b>38 140</b>
<b>Resultados Financeiros</b>	<b>-19 698</b>	<b>-5 485</b>

**3.1.5.24 Imposto sobre o rendimento do exercício**

Não se aplica

**3.1.5.25 Acontecimentos após a data do balanço**

Não são conhecidos à data quaisquer eventos subsequentes com impacto significativo nas Demonstrações Financeiras de 31 de dezembro de 2025.

Após o encerramento do período, e até à elaboração do presente anexo, não se registaram outros factos suscetíveis de modificar a situação revelada nas contas.



### 3.1.5.26 Divulgações exigidas por outros diplomas legais

A entidade não apresenta dívidas ao Estado em situação de mora, nos termos do Decreto-Lei n.º 534/80, de 7 de novembro.

Em cumprimento do estabelecido no Decreto-Lei n.º 411/91, de 17 de outubro, informa-se que a situação da entidade perante a Segurança Social se encontra regularizada, dentro dos prazos legalmente estipulados.

### Data de autorização para emissão

As demonstrações financeiras do exercício findo em 31 de dezembro de 2025 foram aprovadas pela Direção da Casa do Professor e autorizadas para emissão em 12 de março de 2026.

## 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS


A Casa do Professor chega ao final de 2025 com um **resultado líquido de €29 198,16**.


O resultado apurado reflete, uma vez mais, a sólida trajetória de crescimento que tem caracterizado os últimos exercícios. Este resultado evidencia o elevado potencial de expansão da Entidade para os anos vindouros e a sua plena capacidade para dinamizar iniciativas de elevada relevância e impacto, em total alinhamento com a sua missão primordial. Com esta base de sustentabilidade, a entidade reforça a sua aptidão estratégica para a execução de projetos ambiciosos em prol da comunidade docente, garantindo a criação de valor contínuo para os seus associados, que constituem o núcleo central da sua existência e atividade.

Em face deste relatório, a Direção da Casa do Professor submete à Assembleia Geral a seguinte proposta:

- Aprovação do relatório de atividades e contas do exercício de 2025;
- Que a importância de €29 198,16 seja aplicada na conta de resultados transitados.

  
\_\_\_\_\_  
Presidente da Direção

  
\_\_\_\_\_  
Vice - Presidente da Direção

  
\_\_\_\_\_  
Vice - Presidente da Direção

  
\_\_\_\_\_  
Contabilista Certificada  
(CC 8921)

